

ЛЯТНА СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА 2018

Изисквания:

В Стажантската програма могат да кандидатстват студенти, обучаващи се по следните или сходни на тях специалности:

1. Разработване на полезни изкопаеми;
2. Обогаляване и рециклиране на суровини;
3. Сондиране, добив и транспорт на нефт и газ;
4. Маркшайдерство и геодезия;
5. Механизация на минното производство;
6. Автоматика, информационна и управляваща техника;
7. Електроенергетика и електрообзавеждане;
8. Електроника;
9. Геология;
10. Геология и геоинформатика;
11. Хидрогеология и инженерна геология;
12. Комплексна механизация и компютърно проектиране в машиностроенето;
13. Телекомуникации;
14. Химично инженерство;
15. Технология и управление на транспорта;
16. Хидротехническо строителство;
17. Строителство на сгради и съоръжения;
18. Транспортно строителство;
19. Международни икономически отношения;
20. Икономика и управление на индустрията;
21. Управление на човешките ресурси;
22. Бизнес администрация;
23. Управление на туристически дейности.



Кандидатстване за Стажантската програма

Изпратете автобиография, мотивационно писмо и академична справка за успех на e-mail: jobs@ellatzite-med.com или на адрес: „Елаците-Мег“ АД, Отдел "Подбор персонал, обучения и квалификация", с. Мирково 2086, Община Мирково, Софийска област, **не по-късно от 15 май 2018 г.**

Посочете периода, за който желаете и имате възможност да бъдете на стаж в „Елаците-Мег“ АД, като имате предвид, че минималният срок е един месец.

ЛЯТНА СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА





2018



„Елаците-Мег“ АД е водещо дружество в минната индустрия на България, част от групата ГЕОТЕХМИН, с основен предмет на дейност добив и първична преработка на медно-порфирни златосъдържащи руди от находище „Елаците“.

Добитата руда се транспортира от открития рудник, разположен в близост до гр. Етрополе, до обогатителния комплекс край с. Мирково по 6,5 километрова гумено-транспортна подземна линия, минаваща под билото на Стара планина.

Днес рудник „Елаците“ се нарежда на едно от първите места в Европа по производствена мощност в добива на медни руди. Дружеството инвестира в най-съвременно оборудване и технологии, както и в непрекъснато повишаване на квалификацията на служителите, което гарантира устойчиво развитие на минния комплекс и постоянно подобряване на условията на труд и околната среда. В компанията са ангажирани около 1750 работници и служители.

Дружеството е активен член на организации като Българската минно-геоложка камара, Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия, Индустриален клъстер Средногорие, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България. Основател и член е на УС на Българската федерация на индустриалните енергийни консуматори.

Елаците-Мег се отнася с отговорност към социалните проблеми на общините, на чиито територии развива дейност, с което допринася за социално-икономическото развитие в регионите на гр. Етрополе и Средногорието.



От 2011 година за осми пореден път Елаците-Мег ще организира и ще проведе лятна Стажантска програма. Тя е част от програмата за корпоративна социална отговорност и важен елемент от ефективната политика по управление на човешките ресурси на дружеството.

Стажантската програма е насочена към студентите, завършили III, IV и V курс или млади специалисти без стаж по специалността, които имат желание и са мотивирани да приложат на практика знанията си в голямо и устойчиво развиващо се предприятие.

Програмата дава възможност на младежи от техническите и икономическите специалности от различни висши учебни заведения да преминат летен студентски стаж с продължителност от юли и до септември. Стажът е платен и се провежда в реална работна среда в Обогатителен комплекс, с. Мирково, и в Рудодобивен комплекс, гр. Етрополе. Стажантите работят под ръководството на наставници - доказани професионалисти с богат опит.

Досега в Стажантската програма са участвали повече от 190 студенти от различни специалности, като част от тях вече се присъединиха към екипа на „Елаците-Мег“ АД.



Какво предлагаме ние?

- Работа в мотивиран и динамичен екип;
- Придобиване на практически познания и умения в реална работна среда;
- Прилагане на натрупани знания в практиката и развитие на потенциала;
- Желание за дългосрочно сътрудничество;
- Месечно възнаграждение

Какво се очаква от кандидатите?

- Желание да учат и да работят в екип;
- Готовност за работа с нови технологии и да се развиват;
- Отговорно отношение към процеса на обучение и поставените задачи.

ЛЯТНА СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА